



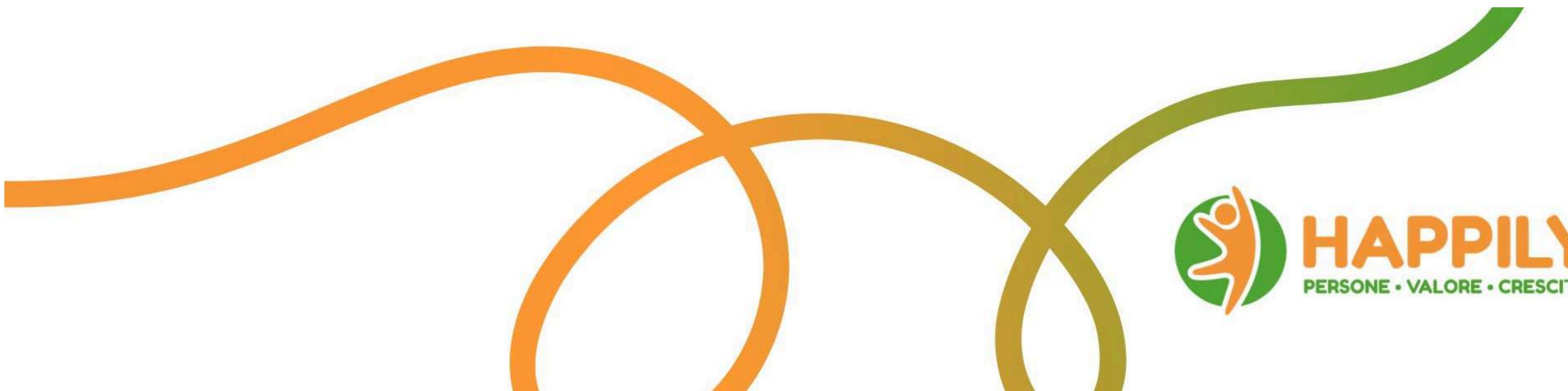
# LE NOSTRE CONSULENZE

LAVORIAMO PER LA PARITÀ. CERTIFICATA UNI PDR125:22



# HAPPILY SRL SOCIETÀ BENEFIT

**Happily Srl Società Benefit**, fondata nel 2017 a Genova, si è affermata sul mercato come **provider di Welfare Aziendale** in Italia. Nel corso degli anni, abbiamo consolidato la nostra **presenza nel settore HR**, diventando un partner di spicco **per la consulenza e la gestione a 360° del personale**. La nostra storia è contrassegnata da un continuo percorso di crescita e specializzazione, adattandoci ai trend e alle peculiarità del mercato italiano. **Oggi infatti offriamo diversi strumenti e servizi all'avanguardia che mirano a rendere la gestione dei lavoratori innovativa, inclusiva e sostenibile!**





# PERCHÈ SCEGLIERE LA CONSULENZA HAPPILY?

Data la profonda esperienza delle nostre persone, **Happily** propone un team dedicato alla consulenza.

L'obiettivo è quello di offrire supporto alle aziende nel loro percorso di sviluppo e sostenibilità, focalizzandoci in particolare sulle dinamiche delle risorse umane.

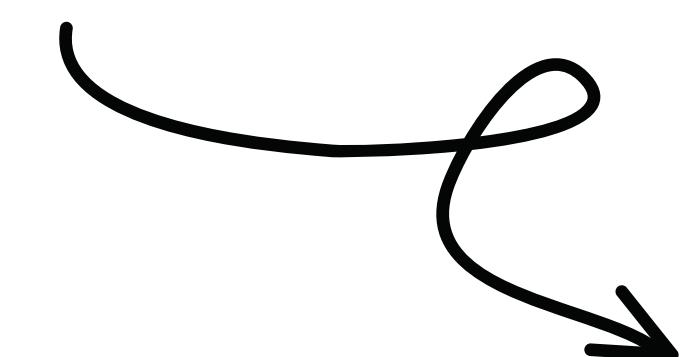


La **consulenza strategica** è da sempre uno degli elementi chiave di Happily contribuendo a creare un ambiente aziendale felice e dinamico, popolato da individui motivati e in costante crescita.



# COME TI SUPPORTIAMO?

ECCO SU COSA SI FOCALIZZANO LE  
NOSTRE CONSULENZE



Proponiamo una consulenza **mirata e personalizzata**, adatta a ogni tipologia di azienda.

I nostri servizi si concentrano principalmente **sul benessere organizzativo** e consentono di:

- individuare le aree da valorizzare e strutturare in base agli obiettivi aziendali,
- definire una **strategia efficace** per migliorare e rafforzare l'intera organizzazione.



# LE NOSTRE CONSULENZE

ANALISI CLIMA  
ORGANIZZATIVO

PROGETTI HR

CERTIFICAZIONE  
PER LA PARITÀ  
DI GENERE

PROGETTI  
VALUTAZIONE  
PERSONALE:  
FEEDBACK 360°

TRASPARENZA  
RETRIBUTIVA

PROGETTI DI  
SOSTENIBILITÀ:  
PIANO E  
BILANCIO ESG

COME DIVENTARE  
SOCIETÀ BENEFIT  
E B CORP

SUPPORTO PER  
QUESTIONARI ESG

# CONSULENZA ANALISI CLIMA ORGANIZZATIVO

Offriamo consulenza ai clienti seguendoli nella fase di **analisi del clima interno**, che consente all'organizzazione di ottenere un quadro complessivo della propria realtà e proponiamo **azioni mirate sulla base dei risultati ottenuti**.

## LE 6 AREE DI RIFERIMENTO:

- 1 Conciliazione vita -lavoro
- 2 Condivisione valori aziendali
- 3 Formazione e crescita
- 4 Attenzione alla persona
- 5 Soddisfazione economica
- 6 Attaccamento al brand/azienda



# IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE



# CONSULENZA ANALISI HR

Esaminiamo l'assetto delle risorse umane dell'organizzazione per assistere le aziende clienti nella ridefinizione dei ruoli e delle posizioni. **Il nostro approccio mira a minimizzare i rischi aziendali connessi alle risorse**, e, se richiesto, offriamo assistenza nella creazione della funzione HR, definendone attività e processi.



## METODO OKR

Valutiamo in maniera efficace gli obiettivi e i progressi dell'azienda, coinvolgendo tutti i membri, in modo tale da creare un allineamento unico sugli obiettivi, tenendo conto di ogni livello dell'organizzazione nella strategia di business.



## PIANO INCENTIVANTE

L'obiettivo principale del piano incentivante è quello di fissare obiettivi per la società (okr company) ed i suoi team (okr team) al fine di riconoscere premialità specifiche, valorizzando il contributo di ogni persona al loro raggiungimento.



## ENGAGEMENT COLLABORATORI

Coinvolgiamo i collaboratori in diversi processi di ragionamento per guidarli verso una transizione da "vittima" ad "autore" per comprendere a pieno le responsabilità e competenze.

# CONSULENZA PARITÀ DI GENERE

Guida i clienti nel processo di certificazione con attività di assestement che consentono all'organizzazione di ottenere un quadro complessivo e nel dettaglio della propria realtà.

## METODO AS IS

Iniziamo con **un'analisi dell'organizzazione attraverso interviste e questionari**, per definire il posizionamento rispetto al punteggio minimo richiesto (60%) **La Gap analysis** evidenzia le differenze tra la situazione attuale e gli obiettivi desiderati.

## METODO TO BE

Nella fase di intervento, si **analizza la Gap analysis** con la Direzione per identificare i **KPI prioritari** per le azioni di miglioramento. Offriamo servizi focalizzati sulla **Genitorialità, Conciliazione vita-lavoro e Formazione in Diversity & Inclusion**, con professioniste specializzate nelle rispettive aree.



# ALCUNI VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE:



SGRAVIO  
CONTRIBUTIVO



VALORE  
ECONOMICO



INTERESSE  
INVESTITORI



ENGAGEMENT  
PERSONALE



FINANZIAMENTI  
PUBBLICI



CAPACITÀ  
INNOVATIVA

# VALUTAZIONE PERSONALE: FEEDBACK 360°

Il servizio di consulenza **Feedback 360°** è progettato per aiutare le aziende a **migliorare le performance organizzative** e favorire la crescita professionale di team e individui.

Attraverso un sistema di feedback strutturato e integrato, si offre una visione completa delle competenze, delle dinamiche interne e delle opportunità di sviluppo, supportando:



Investire nel Feedback 360° significa promuovere una cultura aziendale basata **su ascolto, miglioramento continuo e sviluppo sostenibile!**

# IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

---

Progettazione  
iniziale



Elaborazione del  
sistema di  
valutazione



Rielaborazione dei  
risultati e definizione  
dei piani di sviluppo



Formazione soft  
skill e feedback

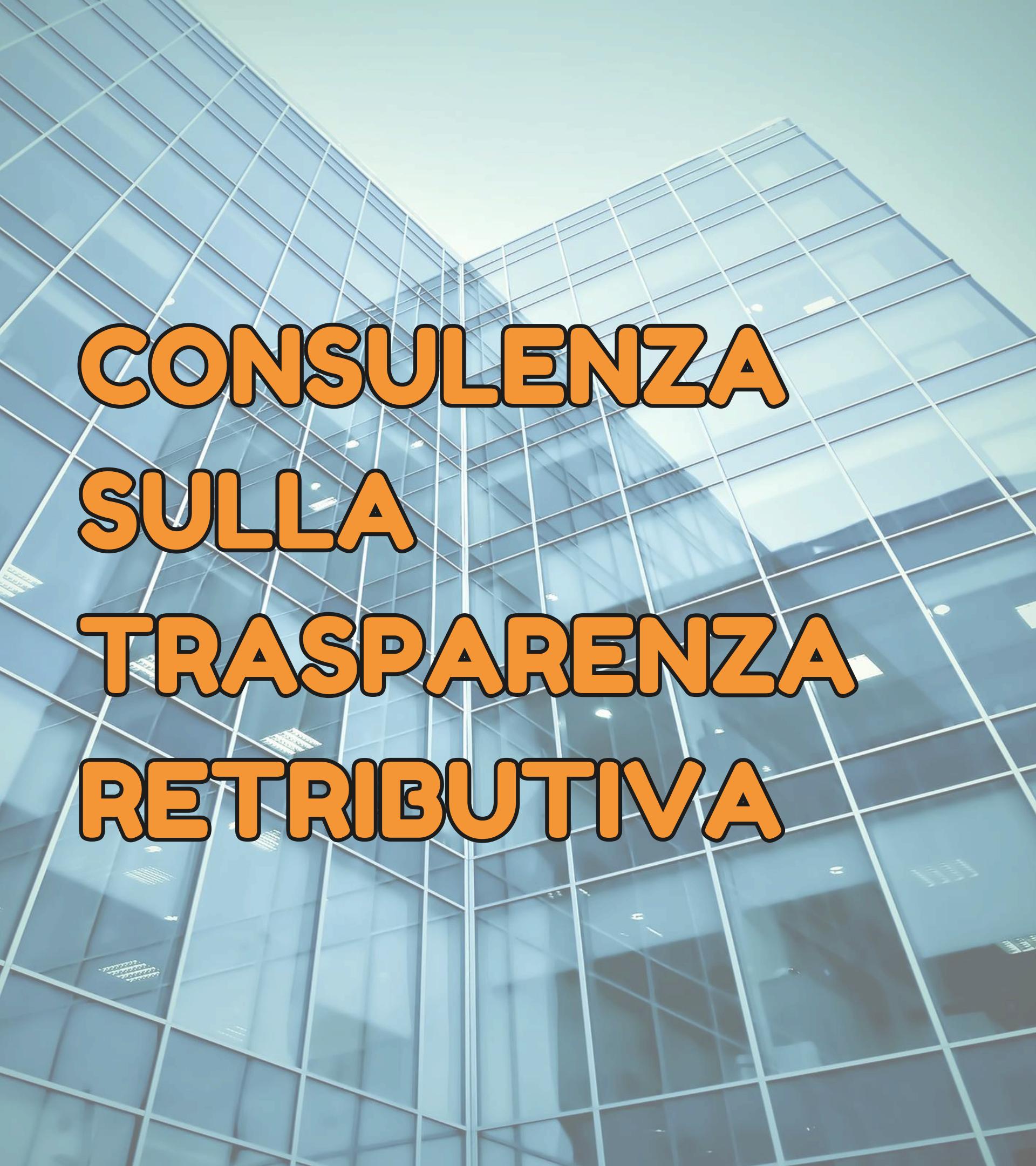


Condivisione della  
survey di valutazione



Supporto ai  
colloqui 1 to 1





# **CONSULENZA SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA**

La Direttiva UE 2023/970 è volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la **trasparenza retributiva** e i relativi meccanismi di applicazione.

Tutte le aziende italiane dovranno essere compliant alla normativa rispetto a:

- trasparenza retributiva prima dell'assunzione;
- trasparenza della determinazione delle retribuzioni e dei criteri per la progressione economica
- diritto e accessibilità di informazione
- valutazione congiunta delle retribuzioni
- reporting (+100 dipendenti)

# OBIETTIVI DELLA CONSULENZA

- ★ Compliant alla normativa
- ★ Strutturazione di un sistema organizzativo trasparente e neutro
- ★ Formazione e sensibilizzazione alla trasparenza ed alla sua comunicazione efficace
- ★ Valorizzazione e retention del personale, attrazione di nuovi talenti
- ★ Rafforzamento dell'identità aziendale

# IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

La **nostra consulenza** è articolata nelle seguenti fasi, necessarie all'implementazione di un **sistema organizzativo che sia compliance** alla **Direttiva UE 2023/970**.



# PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

La rendicontazione di sostenibilità è un'attività chiave per comunicare le prestazioni e gli impatti sostenibili di un'impresa, consentendo di valutare l'impatto su diverse questioni legate alla sostenibilità e comunica gli impegni e i risultati legati alla **Responsabilità d'Impresa o Corporate Social Responsibility (CSR)**. Inoltre, aumenta la trasparenza riguardo ai rischi e alle opportunità che l'organizzazione deve gestire.

**L'azienda deve condividere il proprio impatto con tutti gli stakeholder aziendali** (dipendenti, fornitori, clienti, comunità locali, media, investitori, finanziatori, istituti di credito, ecc.)

## STANDARD DI RENDICONTAZIONE ESG



**EFRAg Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)**



**ecovadis**

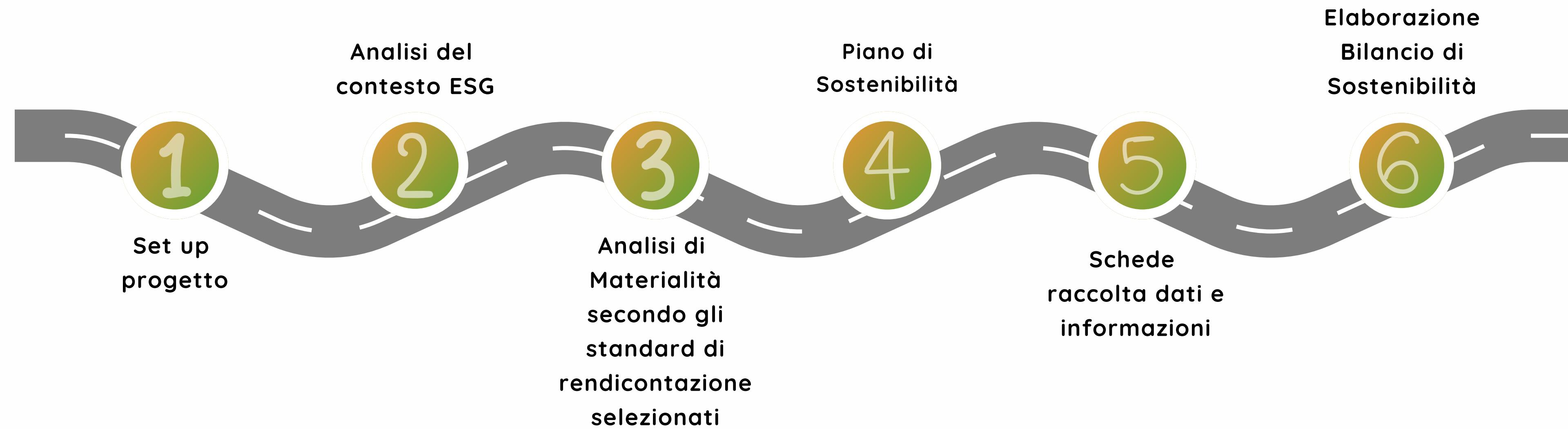


# I VANTAGGI DI UN PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

- Trasparenza e attenzione agli stakeholder, risposta alle richieste informative ESG
- Vantaggio competitivo
- Migliore accesso a capitali/finanziamenti
- Processo di reporting interno: monitoraggio delle performance, pianificazione strategica
- Reputation e fidelizzazione clienti
- Retention e attrazione talenti

# IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

Puntiamo a realizzare le principali **attività in maniera partecipativa**, al fine di allenare fin da subito l'organizzazione a svolgere ed interiorizzare le fasi che faranno parte del **processo di rendicontazione ESG**.





## COME DIVENTARE SOCIETÀ BENEFIT

Forniamo un supporto su misura alle imprese impegnate nella transizione **verso lo status di Società Benefit**. Mediante consulenze approfondite e assistenza dedicata, **garantiamo una pianificazione e implementazione precise in ogni fase del processo**. Gestiamo la riscrittura dello Statuto e la definizione di un piano strategico a medio termine, offrendo inoltre supporto alle aziende nella stesura del Report d'Impatto.

# STANDARD SOCIETÀ BENEFIT

## SCOPO

Uniscono profitto e impatto positivo sulla società e l'ambiente. Integrando la sostenibilità nel loro modello aziendale, promuovono prosperità sociale e ambientale, oggi e domani.

## RESPONSABILITÀ

Si dedicano a valutare l'effetto dell'azienda su società e ambiente, con l'obiettivo di generare valore sostenibile a lungo termine per tutti gli interessati.

## TRASPARENZA

Sono obbligate a comunicare e rendere conto, secondo standard di terze parti, dei risultati ottenuti, dei progressi compiuti e degli impegni futuri per realizzare un impatto sociale e ambientale. Questo rendiconto è destinato sia agli azionisti che al pubblico più ampio.





# PERCHÉ DIVENTARE SOCIETÀ BENEFIT?

- 1 Reputazione aziendale solida in quanto impegnata in operazioni responsabili.
- 2 Attrazione per giovani talenti desiderosi di contribuire ad imprese impegnate socialmente.
- 3 Involgimento in un'attività innovativa e di valore.
- 4 Partecipazione a una rete di aziende con valori condivisi e espansione verso nuovi mercati.
- 5 Posizionamento migliore e maggiore competitività per le graduatorie nei bandi di gara
- 6 Valutazione positiva per l'assegnazione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici e privati in generale.

# IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE



# **CERTIFICAZIONI B-CORP**

Le B Corp sono aziende che insieme formano un **movimento globale che ha l'obiettivo di diffondere un paradigma più evoluto di business**. Diventare un'azienda B Corp significa ricevere una certificazione dall'Ente BLab poiché si sceglie volontariamente e formalmente di produrre contemporaneamente **benefici di carattere sociale e ambientale mentre raggiunge i propri risultati di profitto**.

# QUALI SONO I VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE B CORPORATION

La certificazione si applica a tutta l'azienda e, una volta ottenuta, le neo B Corp sono autorizzate a utilizzare il logo **Certified B Corporation** in tutte le comunicazioni aziendali per promuovere i propri prodotti e servizi sui siti web e i social. A guadagnare dall'**apposizione del sigillo** è soprattutto la **Brand Reputation** e, con essa, le **performance finanziarie** dell'azienda ma anche la sua capacità di attrarre capitali e talenti.





Supportiamo le aziende nella **preparazione all'adesione a Questionari ESG** mediante la raccolta di dati e informazioni, la redazione di Policy, procedure e documenti utili inerenti agli **ambiti E (Ambientale) S (sociale) e G (Governance).**

Si tratta di un **percorso personalizzato sulle esigenze dell'organizzazione**, che mira a valorizzare gli interventi nell'ambito della sostenibilità e a **tradurli concretamente nella quotidianità aziendale.**

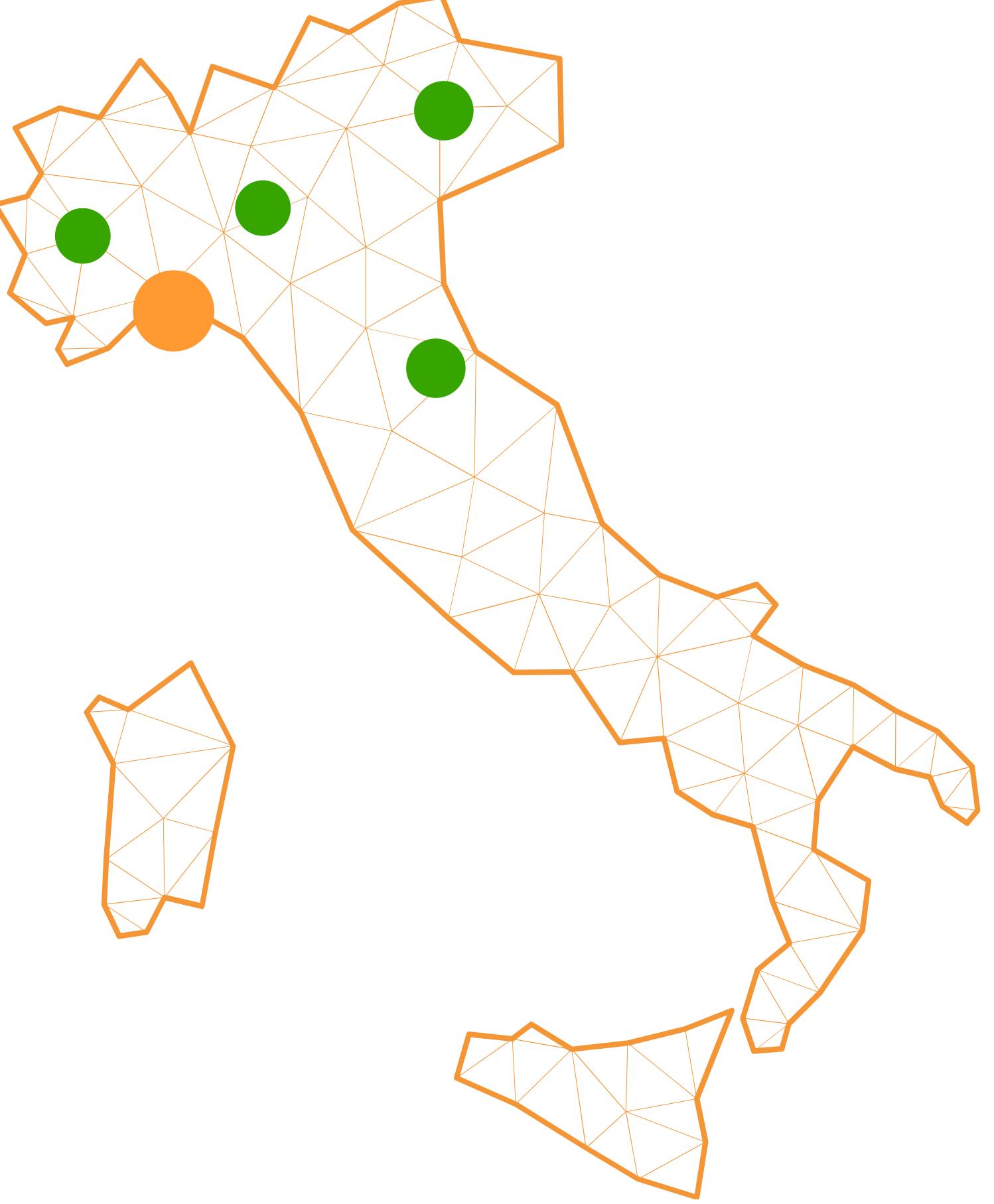
# IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE





**SVILUPPIAMO PERSONE,  
POTENZIAMO AZIENDE: IL  
NOSTRO IMPEGNO PER UN  
BENESSERE SOSTENIBILE E  
IL SUCCESSO CONDIVISO!**





# DOVE TROVARCI



## Sede Operativa:

- Via Fieschi 10/3, Secondo Piano - 16121, Genova (GE)

## E-MAIL

[marketing@happily.it](mailto:marketing@happily.it)

## SITO WEB

[www.happily.it](http://www.happily.it)

## SOCIAL

